මගේ අංකය: 3/5/පත්කිරීම් 2023
මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය
රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව
2025.10.27

ලේකම්,
පරිසර අමාත්‍යාංශය,
අංක 07,
හෙක්ටර් කොබ්බෑකඩුව මාවත,
කොළඹ 07.

සාමාන්‍යාධිකාරි,
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරිවරුන්,
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරිවරුන්,
කළමනාකරුවන්,
ප්‍රාදේශිය කළමනාකරුවන්,
නියෝජ්‍ය කළමනාකරුවන් (ගෘහ භාණ්ඩ සංකිර්ණ /විමර්ශන / යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු),
ඒකක ප්‍රධානින්,
සංස්ථාවේ සියළුම සේවකයින් වෙත.`

ප්‍රසිද්ධ දැන්වීම - පුරප්පාඩු

පහත සදහන් තනතුරුවල පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

අයදුම්පත් 2025.11.18 දින හෝ ඊට පෙර නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරි (මානව සම්පත් හා පාලන) වෙත ලැබෙන සේ එවිය යුතුය. තැපැලේ දි අස්ථාන ගතවන අයදුම්පත් පිළිබදව වගකියනු නොලබන බව මින් දන්වමි.

අභ්‍යන්තර/ බාහිර අයදුම්පත් රාජ්‍ය දැව සංස්ථාවේ නිල වෙබ් අඩවියට (www.timco.lk)පිවිස බාගතකර අංශ ප්‍රධානියා / ප්‍රදේශිය කළමනාකරු/ ඒකක ප්‍රධානි මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. අසම්පූර්ණ , අපැහැදිලි, අයදුම්පත්‍ර භාරගන්නා අවසාන දිනට පසු ලැබෙන හෝ මූලික සුදුසුකම් සපුරා නොමැති අයදුම්පත් පූර්ව දැනුම් දිමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

අයදුම්කරන සියළුම ස්ථිර සේවකයින් සම්බන්ධ සේවා ඇගයිම් වාර්තාවක් අංශ ප්‍රධානීන් විසින් **රහසාව** මා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු බව වැඩිදුරටත් දන්වා සිටිමි.

අනියම් හෝ වෙනත් පදනමක් මත සේවයේ නියුතු පුද්ගලයින්ට බාහිර සුදුසුකම් යටතේ අයදුම් කළ යුතු අතර ඔවුන් විසින් මෙම අයදුම්පත් පෞද්ගලිකවම දැනට සේවය කරන අංශය/ඒකකය,අදාල අංශ/ඒකක ප්‍රධානියා මගින් ලබාගත් සේවා සහතිකයක් ද සමඟ ඒවිය යුතු වේ.

I. *“ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර” සේවා ගණය - (HM 1-2)*

වැටුප් පරිමාණය : HM 1-2 රු. (143,120/- – 4,100 × 15 = 204,620)

(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරි (මුදල්)

<u>සුදුසුකම් (1 හෝ 2)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මූල්‍ය/ගිණුම්කරණය/ වාණිජ්‍ය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය හෝ කළමනාකරණ පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම.

   සමඟ

   අදාල ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම හෝ තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නාවූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබීම.

   සහ

   සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ “ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහළොවක (15) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

   හෝ

2. තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම

   සහ

   සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ” තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහළොවක (15) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් - (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකාර (MM) 1 සේවා ගණයෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර හතක (07)ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

II. “ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර” සේවා ගණය - (HM 1-1)

වැටුප් පරිමාණය : HM 1-1 රු. (140,640/- – 4,100 × 15 = 202,140)

(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරි (කලාප)

<u>සුදුසුකම් (1 හෝ 2)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව / කෘෂිකර්මය/ ඉංජිනේරු /කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය හෝ ක්ෂේත්‍රයට අදාල වෙනත් ඕනෑම උපාධියක් ලබා තිබීම.

   සමග

අදාල ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබිම හෝ තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබිම

සහ

සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකරණ මට්ටමේ" තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහලොවක (15) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

හෝ

2. තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබිම.

සහ

සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකරණ මට්ටමේ" තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහලොවක (15) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් - (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකාර (MM) 1 සේවා ගණයෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05)ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරි (ඉංජිනේරු හා නිෂ්පාදන)

<u>**සුදුසුකම් (පහත 1 හෝ 2)**</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඉංජිනේරු / ව්‍යාපාර පරිපාලන / කළමනාකරණ /විද්‍යාව/ කෘෂි විද්‍යාව හෝ ක්ෂේත්‍රයට අදාල වෙනත් ඕනෑම උපාධියක් ලබා තිබිම.

සමග

අදාල ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබිම හෝ තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබිම.

සහ

සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකරණ මට්ටමේ" තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

හෝ

2. තනතුරට අදාල ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබිම.

සහ

සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකරණ මට්ටමේ " තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් - (පහත 1හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකාර (MM) 1 සේවා ශ්‍රේණියෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05)ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරි (අලෙවි)

<u>සුදුසුකම් (පහත 1 හෝ 2)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර පරිපාලන / ව්‍යාපාර කළමනාකරණ / කළමනාකරණ / අලෙවිකරණය හෝ ක්ෂේත්‍රයට අදාල වෙනත් ඕනෑම උපාධියක් ලබා තිබිම.

සමග

අදාල ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබිම හෝ තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබිම.

සහ

සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකරණ මට්ටමේ " තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

හෝ

2. තනතුරට අදාල ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබිම.

සහ

සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකරණ මට්ටමේ " තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් - (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකාර (MM) 1 සේවා ශ්‍රේණියෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05)ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

බඳවා ගන්නා ආකාරය

සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් විධිමත් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට භාජනය කොට සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දක්වන කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය මත තෝරා ගැනිම සිදු කෙරේ.

ඉහත තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ ලකුණු ලබා දීම පහත පරිදි වේ.

අදාල අතිරේක පළපුරුද්ද	-ලකුණු 30
අදාල අතිරේක අධ්‍යාපන / වෘත්තීය සුදුසුකම්	-ලකුණු 30
අනෙකුත් කාර්ය සාධනයන් හා කුසලතා	-ලකුණු 15
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදි කාර්යය සාධනය	-ලකුණු 25
	උපරිම ලකුණු 100

වයස: වයස අවුරුදු 35 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 55 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

ස්ථිර කිරීම

බාහිර අයදුම්කරුවන් අතරින් පත්කරනු ලබන නිලධාරියෙකු වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත්ව පත්කරනු ලබන අතර, ඔහු / ඇය පරිවාස කාලය තුළ රාජකාරි වැඩ හා හැසිරීම සතුටුදායක අන්දමින් පවත්වා ගෙන ගොස් තිබේ නම් පරිවාස කාලය අවසානයේදි සේවයේ / තනතුරේ ස්ථිර කරනු ලැබේ. සුදුසුකම් ලැබීමේ සේවා ගණයේ තනතුරක ස්ථිර කර සිටින අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් එක් වසරකට වැඩ බැලීමේ කාලසීමාවකට යටත් කෙරේ.

III. "කළමනාකාර "සේවා ගණය - (MM 1-1)

වැටුප් පරිමාණ :MM 1-1 රු .(91,690 – 2,480×10 – 3,450×15 – 168,240)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - කළමනාකාර /නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (මිලදී ගැනීම් හා නාවික)

බාහිර අයදුම්කරුවන්
<u>සුදුසුකම්</u>

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සැපයුම් දාම කළමනාකරණය (Supply Chain Management) / ප්‍රවාහන හා සැපයුම් කළමනාකරණය (Logistics Management) /තොග කළමනාකරණය (Inventory Management) /ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය / මෙහෙයුම් කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය/ව්‍යාපාර පරිපාලනය /රාජ්‍ය කළමනාකරණය උපාධියක් ලබා තිබීම

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (පර්යේෂණ හා පුහුණු)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/කෘෂිකර්මය /භෞතික විද්‍යාව/ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබිම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (දැව ශ්‍රේණිකිරීම් හා වෙන්දේසි)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/ භෞතිකවිද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය /ව්‍යාපාර පරිපාලනය/කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබිම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබා ගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (නිෂ්පාදන)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් නිෂ්පාදන හා මෙහෙයුම් කළමනාකරණය / ගෘහ භාණ්ඩ නිර්මාණය/ විද්‍යාව/භෞතික විද්‍යාව/කෘෂිකර්මය/ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබිම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (ප්‍රාදේශික)

සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/භෞතික විද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය /ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය / කලා උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේඅවම වශයෙන් වසර (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (මානව සම්පත්)

සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය/ රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (පාලන)

සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය/ රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (අභ්‍යන්තර විගණක)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මූල්‍ය /ගිණුම්කරණය/වාණිජ්‍ය හෝ අදාල ක්ෂේත්‍රයේ උපාධියක් ලබා තිබිම.

   සහ

   ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනිමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

   හෝ

2. ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ (ICASL) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම/ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීන්ගේ (CIMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / ශ්‍රී ලංකාවේ සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ (CMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ සංගමයේ (ACCA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම් / උසස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව (HNDA) ලබා තිබීම.

   සහ

   අදාල සුදුසුකම ලබාගත් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM) සේවා ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

බඳවා ගන්නා ආකාරය

සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් විධිමත් සම්මුඛ පරික්ෂණයකට භාජනය කොට සම්මුඛ පරීක්‍ෂණයේ දක්වන කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය මත තෝරා ගැනීම සිදු කෙරේ.

ඉහත තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරික්ෂණයේ ලකුණු ලබා දීම පහත පරිදි වේ.

අදාල අතිරේක පළපුරුද්ද	- ලකුණු 30
අදාල අතිරේක අධ්‍යාපන/වෘත්තීය සුදුසුකම්	- ලකුණු 30
අනෙකුත් කාර්ය සාධනයන් හා කුසලතා	- ලකුණු 15
සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී කාර්යය සාධනය	- <u>ලකුණු 25</u>
	<u>උපරිම ලකුණු 100</u>

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

ස්ථිර කිරිම

බාහිර අයදුම්කරුවන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලබන අතර, අභ්‍යන්තර අයුදුම්කරුවන් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ තත්ත්වයක තබනු ඇත.

IV. "කණිෂ්ඨ කළමනාකාර" සේවා ගණය -(JM 1-1)

වැටුප් පරිමාණ :JM 1-1 –රු .(72,650 – 1,360×10 – 2,040×18 – 122,970)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - සහකාර ප්‍රාදේශීය කළමනාකාර

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව /භෞතික විද්‍යාව / කෘෂිකර්මය /ව්‍යාපාර කළමනාකරණය / ව්‍යාපාර පරිපාලනය / කලා උපාධියක් ලබා තිබීම .

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - රහස්‍ය ලේකම්

<u>සුදුසුකම් (1 හෝ 2)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර කළමනාකරණ / ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කලා උපාධියක් ද **සමග** , ලේකම්කරණ පිළිබඳ පාඨමාලාවක් (Secretarial Course) ලබා තිබිම.

හෝ

2. වරලත් ලේකම්කරණ පාඨමාලාවක් (Charted Secretarial Course) සමග අදාල පාඨමාලාව ලබාගැනිමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යාස්ථාපිත ආයතනයක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර 05 ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. කළමනාකරණ සහකාර / තාක්ෂණික නොවන (**MA 1**) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම සමග ලේකම්කරණ පාඨමාලාවක් (Secretarial Course) හදාරා තිබීම.

තනතුර - සහකාර කළමනාකාර (මුදල්)

සුදුසුකම් (1 හෝ 2)
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මූල්‍ය /ගිණුම්කරණය/වාණිජ්‍ය උපාධියක් ලබා තිබිම.

හෝ

2. ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ (ICASL) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම/ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීන්ගේ (CIMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / ශ්‍රී ලංකාවේ සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ (CMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ සංගමයේ (ACCA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / උසස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව (HNDA) ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්‍ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර කළමනාකාර (අලෙවි)

සුදුසුකම්
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් අලෙවිකරණය/පාරිභෝගික සබඳතා කළමනාකරණය(Customer Relationship Management) සැපයුම්දාම කළමනාකරණය (Supply Chain Management) / ප්‍රවාහන හා සැපයුම් කළමනාකරණය (Logistic Management)/ පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම .

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්‍ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර කළමනාකාර (පාලන)

සුදුසුකම්
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය /රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබීම .

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්‍ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි 11 ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර කළමනාකාර (ප්‍රදර්ශනාගාර)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් අලෙවිකරණය/ව්‍යාපාර පරිපාලන/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබිම

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්‍ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි 11 ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර කළමනාකාර (පර්යේෂණ හා සංවර්ධන)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/ භෞතික විද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය / ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්‍ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - සහකාර කළමනාකාර (තොරතුරු තාක්ෂණ)

<u>සුදුසුකම් (1හෝ 2 හෝ 3 හෝ 4)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තොරතුරු තාක්‍ෂණ / තොරතුරු පද්ධති / තොරතුරු කළමනාකරණ / පරිගණක ජාලකරණ / පරිගණක විද්‍යා පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබිම.

හෝ

2. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම.

හෝ

3. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම.

සහ

රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

හෝ

4. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම.

සහ

රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර දහයක (10) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන (**MA 1**) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - ඉංජිනේරු සහකාර (සිවිල්)

<u>සුදුසුකම් (1 හෝ 2 හෝ 3)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සිවිල් ඉංජිනේරු පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබිම.

හෝ

2. ඉංජිනේරු පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා (සිවිල්) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනිමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබිම.

හෝ

3. ඉංජිනේරු (සිවිල්) පිළිබඳ ජාතික තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා (NDT in Civil) සුදුසුකම / ඉංජිනේරු විද්‍යාව (සිවිල්) ජාතික ඩිප්ලෝමාව (NDES - Civil) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනිමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික (**MA 2**) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - ඉංජිනේරු සහකාර (යාන්ත්‍රික)

<u>සුදුසුකම් (1 හෝ 2 හෝ 3)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම.

හෝ

2. ඉංජිනේරු පිළිබද උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමාව (යාන්ත්‍රික) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනිමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

හෝ

3. ඉංජිනේරු (යාන්ත්‍රික) පිළිබද ජාතික තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා (NDT in Mechanical Engineering) සුදුසුකම / ඉංජිනේරු විද්‍යාව (යාන්ත්‍රික) ජාතික ඩිප්ලෝමාව (NDES - Mechanical Engineering) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනිමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික (MA 2) සේවා ගණයෙහි 11 ශ්‍රෙණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - ඉරුම්හල් උපදේශක

<u>සුදුසුකම් (1හෝ 2 හෝ 3 හෝ 4)</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/භෞතික විද්‍යාව/ ඉංජිනේරු පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම.

හෝ

2. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම.

හෝ

3. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම.

සහ

රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

4. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම.

සහ

රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර දහයක (10) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්‍ෂණික (MA 2) සේවා ගණයෙහි 11 ශ්‍රේණියෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

බඳවා ගන්නා ආකාරය

සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් විධිමත් සම්මුඛ පරික්ෂණයකට භාජනය කොට සම්මුඛ පරීක්‍ෂණයේ දක්වන කුසලතා අනු පිළිවෙල අනුව පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය මත තෝරා ගැනීම සිදු කෙරේ.

ඉහත තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරික්ෂණයේ ලකුණු ලබා දීම පහත පරිදි වේ.

අදාල අතිරේක පළපුරුද්ද	- ලකුණු 30
අදාල අතිරේකඅධ්‍යාපන/වෘත්තීය සුදුසුකම්	- ලකුණු 30
අනෙකුත් කාර්ය සාධනයන් හා කුසලතා	- ලකුණු 15
සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී කාර්යය සාධනය	- ලකුණු 25
	උපරිම ලකුණු 100

වයස : වයස අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

ස්ථිර කිරිම

බාහිර අයදුම්කරුවන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලබන අතර, අභ්‍යන්තර අයුදුම්කරුවන් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ තත්ත්වයක තබනු ඇත.

V.“ කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණික)” - සේවා ගණය (MA 2-2)

වැටුප් පරිමාණ :MA 2-2 රු .(50,540/ –540×10 – 630×07 – 1,080 x04-1,280x20 – 90,270)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - ඉරුම්හල් අධීක්ෂක

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

තනතුර - කම්දෙටු (යාන්ත්‍රික)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

බඳවා ගන්නා ආකාරය

සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් විධිමත් සම්මුඛ පරික්ෂණයකට භාජනය කොට සම්මුඛ පරීක්‍ෂණයේ දක්වන කුසලතා අනු පිළිවෙල අනුව පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය මත තෝරා ගැනීම සිදු කෙරේ.

ඉහත තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරික්ෂණයේ ලකුණු ලබා දීම පහත පරිදි වේ.

අදාල අතිරේක පළපුරුද්ද	- ලකුණු 30
අදාල අතිරේකඅධ්‍යාපන/වෘත්තීය සුදුසුකම්	- ලකුණු 30
අනෙකුත් කාර්ය සාධනයන් හා කුසලතා	- ලකුණු 15
සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී කාර්යය සාධනය	- ලකුණු 25
	උපරිම ලකුණු 100

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

ස්ථිර කිරිම

බාහිර අයදුම්කරුවන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලබන අතර, අභ්‍යන්තර අයුදුම්කරුවන් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ තත්ත්වයක තබනු ඇත.

VI. කළමනාකරණ සහකාර" (තාක්ෂණික නොවන)- සේවා ගණය (MA 1-2)

වැටුප් පරිමාණ :MA 1-2 රු .(46,220/ –540×10 – 630×07 – 1080 x12-1,280x12 – 84,350)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - ගබඩා නිලධාරී

(පුරප්පාඩු පවතින ස්ථාන : උතුරු මැද හා උතුරු පළාත)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. සිංහල /දෙමළ සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් 04 කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06 කින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය එක්වර සමත්වීම.

සහ

අ.පො.ස (උ.පෙළ) විභාගය විද්‍යා හෝ වාණිජ විෂය ධාරාවෙන් විෂයන් 03කින් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර)සමත් වීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

පහත සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා ඇති ප්‍රාථමික මට්ටමේ - ශිල්පීය (PL 3), ප්‍රාථමික මට්ටම- අර්ධ ශිල්පීය (PL 2) සහ ප්‍රාථමික මට්ටමේ - ශිල්පීය නොවන (PL 1) යන කාණ්ඩවල සේවකයින් අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් ලබයි.

<u>අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</u>

සිංහල /දෙමල සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් හතරකට සම්මාන සමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගය සමත්වීම.

<u>වෙනත්</u>

ඉහත සේවක කාණ්ඩ යටතේ ස්ථිර තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

තනතුර - වැඩබිම් නිලධාරී

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. සිංහල /දෙමළ සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් 04කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය එක්වර සමත්වීම

සහ

අ.පො.ස (උ.පෙළ) විභාගය විද්‍යා හෝ වාණිජ හෝ කලා විෂය ධාරාවෙන් විෂයන් 03ක් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර)සමත් වීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා
පහත සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා ඇති ප්‍රාථමික මට්ටමේ - ශිල්පීය (PL 3), ප්‍රාථමික මට්ටම- අර්ධ ශිල්පීය (PL 2) සහ ප්‍රාථමික මට්ටමේ - ශිල්පීය නොවන (PL 1) යන කාණ්ඩවල සේවකයින් අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් ලබයි.

<u>අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</u>

සිංහල /දෙමල සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් හතරකට සම්මාන සමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගය සමත්වීම.

<u>වෙනත්</u>

ඉහත සේවක කාණ්ඩ යටතේ ස්ථිර තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

VII. කළමනාකරණ සහකාර" (තාක්ෂණික නොවන) -සේවා ගණය (MA 1-1)

වැටුප් පරිමාණ :MA 1-1 රු .(46,220/ –540×10 – 630×07 – 890 x 04-1,190 x 20 – 83,390)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - සුළු පරිපාලක (ගොඩනැගිලි නඩත්තු)

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

සිංහල /දෙමළ ,ඉංග්‍රීසි සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් 04කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය සමත් විම.

සහ

අ.පො.ස (උ.පෙළ) විභාගයේ විෂයන් 03 ක් සමත් විම. (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර)සමත් වීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා
පහත සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා ඇති ප්‍රාථමික මට්ටමේ - ශිල්පීය (PL 3), ප්‍රාථමික මට්ටම- අර්ධ ශිල්පීය (PL 2) සහ ප්‍රාථමික මට්ටමේ - ශිල්පීය නොවන (PL 1) යන කාණ්ඩවල සේවකයින් අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් ලබයි.

<u>අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</u>

සිංහල /දෙමල, ඉංග්‍රීසි සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් හතරකට සම්මාන සමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගය සමත්වීම.

<u>වෙනත්</u>

ඉහත සේවක කාණ්ඩ යටතේ ස්ථිර තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

බඳවා ගන්නා ආකාරය

සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් විධිමත් සම්මුඛ පරික්ෂණයකට භාජනය කොට සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දක්වන කුසලතා අනු පිළිවෙල අනුව පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය මත තෝරා ගැනීම සිදු කෙරේ.

ඉහත තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරික්ෂණයේ ලකුණු ලබා දීම පහත පරිදි වේ.

අදාල අතිරේක පළපුරුද්ද	- ලකුණු 30
අදාල අතිරේකඅධ්‍යාපන/වෘත්තීය සුදුසුකම්	- ලකුණු 30
අනෙකුත් කාර්ය සාධනයන් හා කුසලතා	- ලකුණු 15
සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී කාර්යය සාධනය	- ලකුණු 25
	උපරිම ලකුණු 100

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

ස්ථිර කිරිම

බාහිර අයදුම්කරුවන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලබන අතර, අභ්‍යන්තර අයුදුම්කරුවන් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ තත්ත්වයක තබනු ඇත.

VIII. "ප්‍රාථමික කාණ්ඩය (ශිල්පීය)" -සේවා ගණය (PL 3)

වැටුප් පරිමාණය : PL 3- 2025 රු. (43,280 - 490×10 - 540×10 - 590×10 - 630×12 – 67,040)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - බර යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු

සුදුසුකම්
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම

2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමඟ කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) දි ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පිය) (PL -2) හෝ ප්‍රාථමික (ශිල්පීය නොවන) (PL -1) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

තනතුර - බොයිලේරු හා උඳුන් ක්‍රියාකරු

සුදුසුකම්
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමග කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකුල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) දි ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පිය) (PL -2) හෝ ප්‍රාථමික (ශිල්පීය නොවන) (PL -1) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

තනතුර - යන්ත්‍රාගාර ක්‍රියාකරු

සුදුසුකම්
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමග කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකුල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) දි ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පිය) (PL -2) හෝ ප්‍රාථමික (ශිල්පීය නොවන) (PL -1) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

තනතුර - ඉරුම්කරු

සුදුසුකම්
බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතිය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමග කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකුල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade

Test) දි ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පිය) (PL -2) හෝ ප්‍රාථමික (ශිල්පීය නොවන) (PL -1) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

IX. "ප්‍රාථමික කාණ්ඩය (අර්ධ ශිල්පීය)" -සේවා ගණය (PL 2)

වැටුප් පරිමාණය : PL 2- 2025 රු. (42,300 - 490×10 - 540×10 - 590×10 - 630×12 – 66,060)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - දම්වැල් කියත් ක්‍රියාකරු

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමඟ කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) දි ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පිය) (PL -2) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

විද්‍යාගාර සහායක

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමඟ කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) දි ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පිය) (PL -2) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

තනතුර - සංචාරක බංගලා භාරකරු

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත I හෝ II)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සමඟ කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) දී ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමක ප්‍රවීනතාවය ලබා ඇති ප්‍රාථමික (අර්ධ ශිල්පීය) (PL -2) සේවා ගණයේ සේවකයින්.

X.“ ප්‍රාථමික කාණ්ඩය (ශිල්පීය නොවන)” - සේවා ගණය (PL 1)

වැටුප් පරිමාණය : PL 1 රු. (40,500 - 450×10 - 490×10 - 540×07 - 590×15 – 62,530)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

තනතුර - ක්ෂෙත්‍ර සහායක

<u>සුදුසුකම්</u>
බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය සඳහා පෙනී සිටිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම

බඳවා ගන්නා ආකාරය

සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් විධිමත් සම්මුඛ පරික්ෂණයකට භාජනය කොට සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දක්වන කුසලතා අනු පිළිවෙල අනුව පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය මත තෝරා ගැනීම සිදු කෙරේ.

ඉහත තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරික්ෂණයේ ලකුණු ලබා දීම පහත පරිදි වේ.

අදාල අතිරේක අධ්‍යාපන/වෘත්තීය සුදුසුකම්	- ලකුණු 20
අදාල අතිරේක පළපුරුද්ද	- ලකුණු 20
සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී කාර්යය සාධනය	- <u>ලකුණු 60</u>
	<u>උපරිම ලකුණු 100</u>

වයස : වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

ස්ථිර කිරීම

බාහිර අයදුම්කරුවන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලබන අතර, අභ්‍යන්තර අයුදුම්කරුවන් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ තත්ත්වයක තබනු ඇත.

වෙනත් ප්‍රතිලාභ

- සේවකයන් සහ යැපෙන්නන් සඳහා වෛද්‍ය රක්ෂණ
- වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනා
- පැමිණීමේ දිරිදීමනාව
- නිවාස ණය සහ වෙනත් ණය පහසුකම්
- සේ.අ.අ. සහ සේ.භා.අ. සඳහා දායකත්වය

රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව පිළිබඳ විස්තර, තනතුරුවලට අදාල රාජකාරි, වගකීම් සහ සේවා කොන්දේසි සහ ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය වෙත පිවිසීමට පහත සපයා ඇති QR කේතය ස්කෑන් (Scan) කරන්න.

අයදුම්කල යුතු ආකාරය

අයදුම්කරුවන් ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රයට අනුකූලව සකස් කරන ලද අයදුම්පත සහ මූලික සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා අදාල සහතිකවල සහතික කල පිටපත් 2025 නොවැම්බර් මස 18 වන දින හෝ ඊට පෙර ලැබෙන පරිදි **නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරි (මානව සම්පත් හා පාලන) රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව, අංක 82, රජමල්වත්ත පාර, බත්තරමුල්ල** යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය. අයදුම්පත එවනු ලබන ලියුම් කවරයේ ඉහළ වම් කෙළවරේ අයදුම්කරන තනතුර පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතුය.

සැ.යු - අපැහැදිලි, අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට පෙර එවීමට ප්‍රමාද වූ හෝ මූලික සුදුසුකම් සපුරා නොමැති අයදුම්පත් පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ .

සභාපති - රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව