



“දැව කර්මාන්තයේ නායකත්වය”



රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව

පරිසර අමාත්‍යාංශය

පුරප්පාඩු

රාජ්‍ය දැව සංස්ථාවේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

I. “ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර” සේවා ගණය - (HM 1-2)

වැටුප් පරිමාණය : HM 1-2 රු. (143,120/- – 4,100 × 15 = 204,620)

(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

වයස් සීමාව : අවු. 35 සිට 55 දක්වා

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මුදල්)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මූල්‍ය/ගිණුම්කරණය/ වාණිජ්‍ය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය හෝ කළමනාකරණ පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නාවූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ “ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහලොවක (15) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම සහ සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ “ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහලොවක (15) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

II. “ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර” සේවා ගණය - (HM 1-1)

වැටුප් පරිමාණය : HM 1-1 රු. (140,640/- – 4,100 × 15 = 202,140)

(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)

වයස් සීමාව : අවු. 35 සිට 55 දක්වා

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (කලාප)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව / කෘෂිකර්මය / ඉංජිනේරු /කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය හෝ ඕනෑම වෙනත් අදාළ ක්ෂේත්‍රයක උපාධියක් ලබා තිබීම. සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ “ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහලොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක , ව්‍යස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ “ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහලොවක (15)ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (ඉංජිනේරු හා නිෂ්පාදන)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඉංජිනේරු / ව්‍යාපාර පරිපාලන / කළමනාකරණ /විද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය හෝ ඕනෑම වෙනත් අදාල ක්ෂේත්‍රයක උපාධියක් ලබා තිබීම. සමග අදාල ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම හෝ තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ ” තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 2. තනතුරට අදාල ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ ” තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (අලෙවි)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර පරිපාලන / ව්‍යාපාර කළමනාකරණ / කළමනාකරණ / අලෙවිකරණය හෝ ඕනෑම වෙනත් අදාල ක්ෂේත්‍රයක උපාධියක් ලබා තිබීම. සමග අදාල ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම හෝ තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ, පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් (Associate Membership) ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ ” තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 2. තනතුරට අදාල ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ සංස්ථාවක, ව්‍යාවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකරණ මට්ටමේ ” තනතුරක අවම වශයෙන් අදාල ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුනක (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

III. “කළමනාකාර “සේවා ගණය - (MM 1-1)
වැටුප් පරිමාණ :MM 1-1 රු .(91,690 – 2,480×10 – 3,450×15 – 168,240)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)
වයස් සීමාව : අවු. 22 සිට 45 දක්වා

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
කළමනාකාර/නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (මිලදී ගැනීම් හා නාවික)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සැපයුම් දාම කළමනාකරණය / ප්‍රවාහන හා සැපයුම් කළමනාකරණය/තොග කළමනාකරණය/ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය/ මෙහෙයුම් කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය/ව්‍යාපාර පරිපාලනය /රාජ්‍ය කළමනාකරණය උපාධියක් ලබා තිබීම සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම
කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (පර්යේෂණ හා පුහුණු)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/කෘෂිකර්මය /භෞතික විද්‍යාව/ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (දැව ශ්‍රේණිකිරීම් හා චෙත්දේසි)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/ භෞතිකවිද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය /ව්‍යාපාර පරිපාලනය/කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (නිෂ්පාදන)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් නිෂ්පාදන හා මෙහෙයුම් කළමනාකරණය / ගෘහ භාණ්ඩ නිර්මාණය/ විද්‍යාව/භෞතික විද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය /ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම

කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (ප්‍රාදේශික)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/භෞතික විද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය / ව්‍යාපාර කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කලා උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම
කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (මානව සම්පත්)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය/ රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම
කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (පාලන)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය/ රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
කළමනාකාර/ නියෝජ්‍ය කළමනාකාර (අභ්‍යන්තර විගණක)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මූල්‍ය /ගිණුම්කරණය/වාණිජ්‍ය හෝ අදාල ක්ෂේත්‍රයේ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ ප්‍රථම උපාධිය ලබාගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ 2. ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ (ICASL) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම/ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ (CIMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / ශ්‍රී ලංකාවේ සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ (CMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ සංගමයේ (ACCA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / උසස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව (HNDA) ලබා තිබීම සහ අදාල සුදුසුකම ලබාගත් පසු තනතුරට අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම

IV. “කණිෂ්ඨ කළමනාකාර” සේවා ගණය -(JM 1-1)

වැටුප් පරිමාණ :JM 1-1 –රු .(72,650 – 1,360×10 – 2,040×18 – 122,970)
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට)
වයස් සීමාව : අවු. 22 සිට 45 දක්වා

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
සහකාර ප්‍රාදේශීය කළමනාකාර	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව /භෞතික විද්‍යාව /කෘෂිකර්මය /ව්‍යාපාර කළමනාකරණය / ව්‍යාපාර පරිපාලනය / කලා උපාධියක් ලබා තිබීම .
රහස්‍ය ලේකම්	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර කළමනාකරණ / ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කලා උපාධියක් ද සමග , ලේකම්කරණ පිළිබඳ පාඨමාලාවක් (Secretarial Course) ලබා තිබීම. හෝ 2. වරලත් ලේකම්කරණ පාඨමාලාවක් (Chartered Secretarial course) සමග අදාල පාඨමාලාව ලබාගැනීමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යාස්ථාපිත ආයතනයක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර 05 ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
සහකාර කළමනාකාර (මුදල්)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මූල්‍ය /ගිණුම්කරණය/වාණිජ්‍ය හෝ උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 2. ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ (ICASL) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම/ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීන්ගේ (CIMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / ශ්‍රී ලංකාවේ සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ (CMA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ සංගමයේ (ACCA) අතරමැදි මට්ටමේ සුදුසුකම / උසස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව (HNDA) ලබා තිබීම
සහකාර කළමනාකාර (අලෙවි)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් අලෙවි/පාරිභෝගික සබඳතා කළමනාකරණය සැපයුම්දාම කළමනාකරණය / ප්‍රවාහන හා සැපයුම් කළමනාකරණය / පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම .
සහකාර කළමනාකාර (පාලන)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය /රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබීම .
සහකාර කළමනාකාර (ප්‍රදර්ශනාගාර)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් අලෙවිකරණ / ව්‍යාපාර කළමනාකරණය / ව්‍යාපාර පරිපාලන/ පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබීම.
සහකාර කළමනාකාර (පර්යේෂණ හා සංවර්ධන)	විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/ භෞතික විද්‍යාව/ කෘෂිකර්මය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳව උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහකාර කළමනාකාර (තොරතුරු තාක්ෂණ)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තොරතුරු තාක්ෂණ / තොරතුරු පද්ධති / තොරතුරු කළමනාකරණ / පරිගණක ජාලකරණ / පරිගණක විද්‍යා පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 2. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම. හෝ 3. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම. සහ රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 4. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම. සහ රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර දහයක (10) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
ඉංජිනේරු සහකාර (සිවිල්)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සිවිල් ඉංජිනේරු පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 2. ඉංජිනේරු පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමාව (සිවිල්) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනීමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම. හෝ 3. ඉංජිනේරු (සිවිල්) පිළිබඳ ජාතික තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා (NDT in Civil) සුදුසුකම / ඉංජිනේරු විද්‍යාව (සිවිල්) ජාතික ඩිප්ලෝමාව (NDES - Civil) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනීමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.
ඉංජිනේරු සහකාර (යාන්ත්‍රික)	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 2. ඉංජිනේරු පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමාව (යාන්ත්‍රික) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනීමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම. හෝ 3. ඉංජිනේරු (යාන්ත්‍රික) පිළිබඳ ජාතික තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා (NDT in Mechanical Engineering) සුදුසුකම / ඉංජිනේරු විද්‍යාව (යාන්ත්‍රික) ජාතික ඩිප්ලෝමාව (NDES - Mechanical Engineering) සුදුසුකම සහ අදාල සුදුසුකම ලබා ගැනීමෙන් පසු සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) අදාල විෂය ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.
ඉරුම්හල් උපදේශක	1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විද්‍යාව/භෞතික විද්‍යාව/ ඉංජිනේරු පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 2. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම. හෝ 3. ක්ෂේත්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම. සහ රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

	4. කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා(NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා ගැනීම. සහ රාජ්‍ය සේවයේ, සංස්ථාවක , ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක / ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක තනතුරක අවම වශයෙන් වසර දහයක (10) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
--	---

V.“ කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණික)” - සේවා ගණය (MA 2-2) වැටුප් පරිමාණ :MA 2-2 රු .(50,540/ –540×10 – 630×07 – 1,080 x04-1,280x20 – 90,270) (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට) වයස් සීමාව : අවු. 18 සිට 45 දක්වා

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
ඉරුම්හල් අධීක්ෂක	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම
කම්දෙවු (යාන්ත්‍රික)	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම

VI. කළමනාකරණ සහකාර” (තාක්ෂණික නොවන)- සේවා ගණය (MA 1-2) වැටුප් පරිමාණ :MA 1-2 රු .(46,220/ –540×10 – 630×07 – 1080 x12-1,280x12 – 84,350) (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට) වයස් සීමාව : අවු. 18 සිට 45 දක්වා
--

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
ගබඩා නිලධාරී (පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය. උතුරු මැද හා උතුරු පළාත)	සිංහල /දෙමළ සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් 04කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය එක්වර සමත්වීම සහ අ.පො.ස (උ.පෙළ) විභාගය විද්‍යා හෝ වාණිජ විෂය ධාරාවෙන් විෂයන් 03කින් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර)සමත් වීම
වැඩබිම් නිලධාරී	සිංහල /දෙමළ සහ ගණිතය යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් 04කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය එක්වර සමත්වීම සහ අ.පො.ස (උ.පෙළ) විභාගය විද්‍යා හෝ වාණිජ හෝ කලා විෂය ධාරාවෙන් විෂයන් 03ක් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර)සමත් වීම.

VII. කළමනාකරණ සහකාර” (තාක්ෂණික නොවන) -සේවා ගණය (MA 1-1) වැටුප් පරිමාණ :MA 1-1 රු .(46,220/ –540×10 – 630×07 – 890 x 04-1,190 x 20 – 83,390) (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට) වයස් සීමාව : අවු. 18 සිට 45 දක්වා

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
සුළු පරිපාලක (ගොඩනැගිලි නඩත්තු)	සිංහල /දෙමළ , ගණිතය සහ ඉංග්‍රීසි යන විෂයන් ඇතුලත්ව විෂයන් 04කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයන් 06කින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය සමත් වීම. සහ අ.පො.ස (උ.පෙළ) විභාගයේ විෂයන් 03 ක් සමත් වීම. (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර).

VIII. “ ප්‍රාථමික කාණ්ඩය (ශිල්පීය)” -සේවා ගණය (PL 3) වැටුප් පරිමාණය : PL 3- 2025 රු. (43,280 - 490×10 - 540×10 - 590×10 - 630×12 – 67,040) (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට) වයස් සීමාව : අවු. 18 සිට 45 දක්වා
--

තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
බර යන්ත්‍ර කියාකරු	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
බොයිලේරු හා උදුන් ක්‍රියාකරු	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

යන්ත්‍රාගාර ක්‍රියාකරු	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
ඉරුම්කරු	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතරවැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
IX. “ප්‍රාථමික කාණ්ඩය (අර්ධ ශිල්පීය)” - සේවා ගණය (PL 2) වැටුප් පරිමාණය : PL 2- 2025 රු. (42,300 - 490×10 - 540×10 - 590×10 - 630×12 – 66,060) (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට) වයස් සීමාව : අවු. 18 සිට 45 දක්වා	
තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
දම්වැල් කියත් කියාකරු	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
විද්‍යාගාර සහායක	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
සංචාරක බංගලා භාරකරු	කේන්ද්‍රයට අදාලව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
X. “ප්‍රාථමික කාණ්ඩය (ශිල්පීය නොවන)” - සේවා ගණය (PL 1) වැටුප් පරිමාණය : PL 1 රු. (40,500 - 450×10 - 490×10 - 540×07 - 590×15 – 62,530) (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/ 2025 හි II උපලේඛනය අනුව 2025.01.01 දින සිට) වයස් සීමාව : අවු. 18 සිට 45 දක්වා	
තනතුර	අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්
කේන්ද්‍ර සහායක	අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගය සඳහා පෙනී සිටීම.

වෙනත් ප්‍රතිලාභ

- සේවකයන් සහ යැපෙන්නන් සඳහා වෛද්‍ය රක්ෂණවරණ
- වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනා
- පැමිණීමේ දිරිදීමනාව
- නිවාස ණය සහ වෙනත් ණය පහසුකම්
- සේ.අ.අ. සහ සේ.භා.අ. සඳහා දායකත්වය

රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව පිළිබඳ විස්තර, තනතුරුවලට අදාල රාජකාරි, වගකීම් සහ සේවා කොන්දේසි සහ ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය වෙත පිවිසීමට පහත සපයා ඇති QR කේතය ස්කෑන් (Scan) කරන්න.



අයදුම්කල යුතු ආකාරය

අයදුම්කරුවන් ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රයට අනුකූලව සකස් කරන ලද අයදුම්පත සහ මූලික සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා අදාල සහතිකවල සහතික කල පිටපත් 2025 නොවැම්බර් මස 18 වන දින හෝ ඊට පෙර ලැබෙන පරිදි නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත් හා පාලන) , රාජ්‍ය දැව සංස්ථාව, අංක 82, රජමල්වත්ත පාර, බත්තරමුල්ල යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් පමණක් එවිය යුතුය. අයදුම්පත එවනු ලබන ලියුම් කවරයේ ඉහළ වම් කෙළවරේ අයදුම්කරන තනතුර පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතුය.

සැ.යු - අපැහැදිලි, අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට පසු ලැබෙන හෝ මූලික සුදුසුකම් සපුරා නොමැති අයදුම්පත් පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ .